

Informativa sul trattamento “Whistleblowing”.

Segnalazione irregolarità. Canale interno.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE (nel seguito “GDPR”) Confezioni e Facon S.r.l. con Sigla Cieffe S.r.l., con sede in Via dell’Artigianato, 23 – 26029 Soncino (Cr) (nel seguito “Azienda”), nella sua veste di “Titolare del trattamento”, informa che i dati personali dei Soggetti segnalanti irregolarità nell’ambito dell’attività aziendale, saranno raccolti e trattati per la gestione delle suddette irregolarità, nel rispetto della normativa, al fine di garantire i diritti, le libertà fondamentali, la dignità, con particolare riferimento alla riservatezza e all’identità personale.

I Soggetti segnalanti, a cui la presente informativa si rivolge, sono tutti quei soggetti che, avendo una qualche relazione con il Titolare del Trattamento, cioè l’Azienda, potrebbero, in caso di ritorsione avvenuta a causa di una segnalazione di irregolarità inoltrata, subire un impatto professionale, economico, reputazionale o, in generale, lesivo delle libertà e dei diritti fondamentali della persona.

I soggetti generalmente più coinvolti e vulnerabili, in questo contesto, sono i collaboratori, interni od esterni dell’Azienda.

Origine, tipologia dei dati trattati, finalità e base giuridica

Il trattamento dei dati personali del Soggetto segnalante e del Soggetto segnalato, forniti direttamente o raccolti da Soggetti terzi autorizzati o delegati, è effettuato dall’Azienda per l’assolvimento degli obblighi derivanti da norme di legge, regolamenti, normativa comunitaria.

Il trattamento viene effettuato sui seguenti dati:

- a) dati anagrafici e identificativi in genere;
- b) dati relativi al rapporto di lavoro tra il Soggetto segnalante e/o il Soggetto segnalato e l’Azienda, come i riscontri sull’adempimento degli obblighi lavorativi, legali e di condotta responsabile nei confronti dei colleghi, dei clienti, dei fornitori e di tutti i soggetti coinvolti nelle attività dell’Azienda, ovvero, nei confronti della comunità e dell’ambiente;
- c) dati relativi ad irregolarità commesse dai Soggetti segnalati;
- d) dati necessari all’identificazione sia di Soggetti segnalanti, sia di Soggetti segnalati;
- e) dati relativi a persone terze coinvolte nel processo di segnalazione e/o di indagine conseguente alla stessa;
- f) immagini statiche, video, audio, filmati;
- g) dati di contatto: mail, telefoni anche mobili, app di messaggistica.

Tra i dati possono essere presenti anche quelli che l’art. 9 del GDPR indica come dati “particolari” (dati sensibili), che rivelano le informazioni più riservate dell’individuo, quali, ad esempio, quelle relative allo stato di salute, al credo religioso, all’inabilità al lavoro, ovvero, dati giudiziari, riguardanti la condotta penalmente rilevante dei Soggetti.

Tali dati sono trattati, nel rispetto della normativa e delle Autorizzazioni emanate dalla Autorità garante per la protezione dei dati personali, al fine esclusivo di adempiere agli obblighi di legge, in particolare, alla normativa definita “Gestione del Whistleblowing”, espressa dal D.lgs. 24/2023 per l’applicazione della Direttiva Ue 1937/2019.

Il trattamento viene effettuato per adempiere alla normativa sopracitata, finalizzata a tutelare i Soggetti segnalanti da eventuali azioni ritorsive, svolte a seguito della segnalazione di un'irregolarità compiuta nel perimetro aziendale.

Le basi giuridiche del trattamento per le finalità indicate, sono: l'art. 6.1.c del Regolamento, ossia, l'adempimento di un obbligo di legge e l'art.6.1.a, cioè il consenso esplicito nel caso in cui il Soggetto segnalante intenda rendere nota la sua identità nel corso della procedura. L'eventuale mancato conferimento dei dati stessi o il rifiuto a fornirli nel modo più completo possibile, comporterebbero l'impossibilità per l'Azienda di effettuare le attività atte a risolvere le irregolarità segnalate.

Comunicazione e diffusione

Nel rispetto della normativa, i dati personali del Soggetto segnalante potranno essere comunicati, qualora quest'ultimo abbia fornito il consenso, a Soggetti terzi, interni od esterni all'Azienda, appartenenti alle seguenti categorie:

- nel proprio ambito lavorativo aziendale, colleghi di lavoro, dirigenti, responsabili, membri dell'Organismo di Vigilanza (qualora presente);
- responsabili esterni ai sensi dell'art.28 del GDPR o titolari autonomi rispetto all'Azienda come, ad esempio: piattaforme tecnologiche per la gestione del processo; consulenti di varia natura, incaricati di gestire le segnalazioni; avvocati; investigatori privati; tecnici informatici forensi; società terze;
- Forze dell'Ordine; Autorità Giudiziaria; altre entità dello Stato.

I dati non saranno diffusi.

Tutti i dipendenti, consulenti, interinali che, autorizzati al trattamento, svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute dall'Azienda, ai sensi dell'art. 29 del GDPR, sono nominati "autorizzati/incaricati al trattamento" e ricevono dall'Azienda adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Il Dipendente è invitato a segnalare all'Azienda eventuali circostanze dalle quali possa discendere una potenziale violazione dei dati personali (data breach) al fine di consentire una immediata valutazione e l'adozione di azioni volte a contrastare tale evento.

Resta fermo l'obbligo per l'Azienda di comunicare i dati alle Autorità competenti su specifica richiesta delle stesse.

Trasferimento all'estero

I dati vengono trattati all'interno dell'Ue e, se necessario, in paesi in regime di adeguatezza rispetto al GDPR.

Modalità del trattamento e tempi di conservazione

I dati sono trattati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate nel rispetto dei principi fondamentali stabiliti dalla normativa.

Il trattamento dei dati personali può avvenire mediante dispositivi informatici, telematici ovvero in modalità cartacea, adottando le necessarie misure tecniche e organizzative idonee a garantire la sicurezza, la riservatezza e la riduzione dei rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, di accesso non autorizzato o di trattamento illecito.

I dati verranno trattati dall'Azienda per tutta la durata del rapporto di collaborazione e successivamente per il tempo necessario a risolvere le irregolarità segnalate. In ogni caso, il periodo massimo di conservazione non potrà essere superiore ai 5 anni.

Diritti del Soggetto segnalante

Al Dipendente vengono riconosciuti i seguenti diritti previsti dal GDPR:

- a) accesso ai dati personali e a qualsiasi informazione inerente al loro trattamento;
- b) rettifica dei dati personali inesatti;
- c) cancellazione dei dati;
- d) limitazione del trattamento e opposizione (quando possibile);
- e) portabilità dei dati dall'Azienda ad altro Titolare del trattamento o ricezione in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico;
- f) reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Per ottenere maggiori informazioni sul trattamento dei propri dati personali o per esercitare i propri diritti, è possibile contattare la Dott.ssa Marina Forte (designato privacy/responsabile della procedura).

Confezioni e Facon S.r.l. con Sigla Cieffe S.r.l.

Documento generato il 17-12-2023