

# Policy *Diritti umani* e condizioni di lavoro

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona e il rispetto dei Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Cieffe persegue e diffonde una policy volta alla concreta attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (DUDU), delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO – International Labour Organization e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Con la presente policy, Cieffe delinea i principi fondanti e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui la stessa opera, anche per il tramite dei propri business partner. Si impegna, inoltre, a diffondere i valori contenuti nella presente policy tra tutte le persone dell'organizzazione, tra i propri fornitori, subappaltatori e business partner, nonché nei confronti di ogni altro soggetto, ovunque si trovi, che agisca, a qualsiasi titolo, in nome e/o per conto dell'azienda.

La piena condivisione di quanto espresso nella presente policy è per Cieffe un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature ed è volta al miglioramento reciproco nell'ottica di un impegno condiviso verso il rafforzamento delle tutele in materia.

La policy sui Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro di Cieffe è volta a promuovere e tutelare i seguenti principi, quali imprescindibili prerequisiti per la conduzione dell'attività di impresa:

- La garanzia di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management, collaboratori, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, per come delineati nel Codice Etico e nelle Linee Guida, fondamento della cultura aziendale;
- Il riconoscimento e la salvaguardia delle libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- Cieffe intrattiene rapporti aperti e trasparenti con i sindacati e le rappresentanze dei lavoratori. L'approccio nelle relazioni industriali adottato si fonda sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni nella costante ricerca di un dialogo costruttivo.

- Il ripudio verso qualsiasi forma di corruzione;
- La tutela delle pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso la promozione di una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera;
- L'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità;

Le retribuzioni dei collaboratori di Cieffe sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. L'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Inoltre, assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato; tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

- La garanzia che i provvedimenti disciplinari siano applicati in conformità al Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori e non comprendano mai forme di coercizione fisica o psicologica. Si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone. I lavoratori sono sempre consapevoli, rispetto a tale tematica, delle modalità di reclamo a loro disposizione.
- La prevenzione, il ripudio e la condanna di:
  - ogni forma di discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica Cieffe incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutti gli ambiti aziendali;
  - ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
  - ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandosi che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica;
- La riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti.

La policy di Cieffe in materia di Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con l'azienda, in ottica di trasparenza e collaborazione. La policy è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web.

La Società promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate ai dipendenti e al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione della presente Policy.

*Eventuali presunte violazioni della presente policy possono essere segnalate all'azienda nel rispetto della procedura Segnalazioni o mediante l'utilizzo delle cassette gialle anche in forma anonima.*

*La violazione dei principi contenuti nella presente policy rappresenta una violazione del Codice Etico e verrà trattata in osservanza alle prescrizioni in esso contenute.*

La politica per i diritti umani è implementata e sviluppata nell'ambito del sistema di gestione integrato di Cieffe, realizzato secondo i principi e i requisiti delle norme ISO9001.